

Ghid de angajare

Elaborat: Agenția de Dezvoltare Județeană Harghita

Verificat: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă

Cuprins

| | |
|--|---|
| 1. Elevii absolvenți..... | 3 |
| 2. Antreprenorii..... | 5 |
| 2.1. Angajarea tinerilor absolvenți..... | 5 |
| 2.2. Angajarea persoanelor defavorizate..... | 6 |
| 2.3. Locuri de muncă pentru studenți în timpul vacanțelor..... | 6 |
| 3. Lucrez „altundeva” | 7 |
| 3.1. Cei care fac naveta..... | 7 |
| 3.2. Cei care se mută..... | 8 |
| 3.3. Cei care se mută II..... | 8 |
| 4. Alte subvenții..... | 9 |
| 4.1. Prima de activare..... | 9 |
| 4.2. Șomerii mai în vârstă..... | 9 |
| 4.3. Cazuri speciale..... | 9 |

După terminarea școlii, tinerii au de obicei, două opțiuni: să-și continue studiile sau să se angajeze. Acest ghid oferă ajutor celor care aleg a doua variantă, prezintă drepturilor și obligațiilor legate de angajare, avantajele acestora din punctul de vedere al angajatului, dar și al angajatorului. Să vedem, care sunt aceste avantaje:

1. Elevii absolvenți

Acel tânăr care nu dorește să-și continue studiile după terminarea liceului, urmează să se angajeze undeva. Dacă nu reușește, se poate înregistra ca șomer. Pentru acest lucru trebuie să meargă la AJOFM¹ în 60 de zile după terminarea școlii.

Documentele necesare pentru înregistrare:

- adeverință medicală (apt pentru muncă)
- carte de identitate: în original și copie
- certificat de naștere: în original și copie
- adeverință care atestă că ai terminat liceul: în original și copie

- dosar plic

După trecerea celor 60 de zile:

- adeverință medicală (apt pentru muncă)
- carte de identitate: în original și copie
- diplomă în original și copie

Adică...

Te duci la biroul cel mai apropiat al AJOFM (adresa o găsești pe pagina lor web²) cu documentele necesare pentru înregistrare.

Ce înseamnă 60 de zile după terminarea școlii:
Înseamnă că trebuie să te înregistrezi la AJOFM în cel mult 60 de zile calendaristice după terminarea anului școlar.



¹ AJOFM – Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă

² Pagina web: <http://locuridemuncaharghita.ro/>

Ce se întâmplă după înregistrare?

După înregistrare, primești statutul de „persoană în căutarea unui loc de muncă”, deci încă nu devii șomer. După trecerea celor 60 de zile de la terminarea școlii, te duci din nou la AJOFM, depui o declarație pe propria răspundere că nu ai reușit să intri la facultate, astfel vei apărea pe lista șomerilor indemnizați, dacă nu ai găsit, între timp, un loc de muncă.

Ce înseamnă să fii șomer indemnizat?

După înregistrare, primești 250 de lei timp de 6 luni. Chiar dacă găsești un loc de muncă între timp, după 12 luni de muncă, tot vei primi acei 250 de lei pe perioada rămasă până la terminarea celor 6 luni (suma rămasă din cei 6 x 250, adică din 1.500 lei), iar în plus primești și o primă de angajare în valoare de 500 de lei.

Drepturile tale ca șomer indemnizat:

- 250 de lei pe lună conform legii
- consultanță
- ajutor în căutarea locului de muncă
- formare profesională
- evaluarea capacităților profesionale
- completarea veniturilor salariale
- asistență pentru inițierea unei afaceri
- stimularea mobilității forței de muncă

Obligațiile tale ca șomer indemnizat:

- să te prezinți la biroul AJOFM în fiecare lună, sau ori de câte ori ți se cere acest lucru
- să anunți AJOFM despre orice schimbare care ar influența plata indemnizației de șomaj, în 3 zile de la apariția schimbării
- să participi la formările profesionale și la programele care facilitează găsirea unui loc de muncă
- să cauți și tu, în mod activ, loc de muncă
- să anunți AJOFM cu privire la apariția stării de incapacitate temporară de muncă și datele de identificare într-o perioadă anume

Prima de angajare:

- primești 500 de lei dacă semnezi un contract de muncă
- contractul de muncă trebuie să fie încheiat pentru cel puțin 12 luni
- nu poți să-ți dai demisia în acest timp (nici prin acord comun)
- dacă ai găsit un loc de muncă înaintea trecerii celor 6 luni, primești suma și pentru lunile rămase



• Dacă ești șomer indemnizat, și pleci în străinătate – nu contează de ce și cât timp – trebuie să anunți AJOFM despre acest lucru, pentru că nu ai dreptul la ajutorul de șomaj pentru perioada petrecută în străinătate.

2. Antreprenorii

Angajarea șomerilor poate fi avantajoasă și pentru angajatori. Deși mulți angajatori nu favorizează tinerii absolvenți din cauza lipsei de experiență profesională, pe lângă faptul că forța de muncă tânără a dobândit cunoștințe de actualitate în timpul studiilor, angajarea lor are și avantaje de tip material.

2.1. Angajarea tinerilor absolvenți

Cum funcționează?

Dacă o firmă angajează un tânăr absolvent, primește după fiecare persoană angajată 900 de lei pe lună timp de un an, iar dacă tânărul angajat era elevul unei școli speciale, angajatorul primește această subvenție timp de 18 luni. Angajarea trebuie să aibă loc în primul an după terminarea școlii, iar angajatul trebuie să muncească la firma respectivă pentru o perioadă minimă de 18 luni.

Criterii de angajare a absolvenților:
terminarea școlii de maxim un an
- contract de muncă pe cel puțin 18 luni
- contractul de muncă nu poate fi terminat nici prin comun accord

Ce trebuie pentru recuperare?
- certificare faptului angajării
- certificarea pontajului
- certificarea sumelor plătite după angajat

Și mai ce?

După 18 luni lucrate de angajat, angajatorul mai poate recupera contribuțiile sociale plătite după angajat timp de 3 ani.

Deci, după trecerea celor 18 luni, angajatorul va mai putea recupera contribuțiile sociale plătite după angajat în următorii 3 ani.

2.2. Angajarea persoanelor defavorizate

Antreprenorii au dreptul să angajeze persoane defavorizate și să aibă acces la posibilitățile oferite de lege. În cazul angajării unei persoane defavorizate, angajatorul primește 1.000 de lei pe lună timp de 16-36 luni, dacă persoana angajată are între 16-26 de ani.

Persoană defavorizată:

- persoana care a ieșit din sistemul de protecție a copilului (orfelinat)
- a fost în închisoare
- are o dizabilitate
- își crește singur copiii

Adică...

În cazul în care antreprenorul angajează o persoană defavorizată, primește 1.000 de lei pe lună timp de 16-36 luni, dacă persoana angajată are între 16-26 de ani. Durata alocării subvenției depinde de vârsta angajatului. Chiar dacă angajatul îndeplinește vârsta de 26 de ani cu o lună după angajare, angajatorul tot primește subvenția de 1.000 de lei, timp de 1 an.

2.3. Locuri de muncă pentru studenți în timpul vacanțelor

Mulți elevi și studenți ar dori să lucreze în vacanța de vară și să câștige bani, dar angajările de acest fel sunt, în multe cazuri, ilegale. Deși, dacă firmele ar angaja legal elevii și studenții pe o perioadă determinată, în timpul vacanțelor, ar primi 250 de lei pe lună. Această subvenție însă este valabilă doar pe perioada vacanței.

Criterii de angajare:

- angajarea se face pe o perioadă maximă de 60 de zile
- trebuie o adeverință de la școală, care identifică perioada vacanței

3. Lucrez „altundeva”

Multe persoane nu lucrează în localitatea de domiciliu. Ori fac naveta, ori se mută – cu toată familia, în unele cazuri – din cauza locului de muncă. În acest caz, există trei feluri de subvenții pentru cei care sunt încă șomeri:

3.1. Cei care fac naveta

Legea care reglementează alocarea subvențiilor pentru cei care fac naveta, identifică localitățile defavorizate. Dacă domiciliul tău, sau sediul firmei la care ai fost angajat, figurează pe această listă și dacă distanța dintre domiciliu și locul de muncă este de cel puțin 15 km, poți cere subvenție pentru cheltuielile de transport.

Adică...

O persoană cu domiciliul în Sânmartin de exemplu, care se angajează în Miercurea Ciuc, poate cere acest suport financiar (prima de încadrare). Valoarea acesteia este de 50 de bani pe km, deci persoana respectivă primește, după o zi de lucru, 17 lei (17 km x 2 x 0,5 lei). Valoarea maximă a subvenției pe zi este de 55 de lei.

Documente necesare:

- contract de muncă cu normă întreagă pe minim 12 luni
- adeverință privind sediul firmei sau domiciliul angajatului (orice document oficial)
- adeverință despre numărul zilelor lucrate în fiecare lună

Lista localităților defavorizate:

Cozmeni
Sânmartin
Atid
Mărtiniș
Ulieș
Plăieșii de Jos
Corund
Satu Mare
Ocland
Praid
Șimonești
Avrămești
Săcel
Dârjiu
Secuieni

3.2. Cei care se mută

Dacă cineva se mută în urma angajării la o distanță mai mare de 50 km de la domiciliu, într-o localitate care figurează pe listă, are dreptul la subvenția de 12.500 lei dacă se mută singur, iar 15.500 lei dacă se mută împreună cu familia. Acest sprijin financiar trebuie solicitat de la AJOFM în 30 de zile după efectuarea mutării. Banii vor fi alocați în două tranșe: prima tranșă va fi alocată la începutul perioadei, iar cea de a doua peste un an. În acest caz nu contează dacă te muți într-o locuință cumpărată (proprie), sau stai în chirie.

Documente necesare:

- trebuie să schimbi oficial domiciliul sau să-ți faci flotant
- contract de muncă cu normă întreagă pe minim 12 luni
- ori domiciliul, ori sediul firmei unde devii angajat, să figureze pe lista localităților prevăzute în planul național de mobilitate



Atenție! Prima dată trebuie să te

angajezi, iar după angajare, să te muți; în caz contrar, nu primești acest suport financiar.

3.3. Cei care se mută II

Asemănător cazului de mai sus, poți cere sprijin financiar lunar dacă te muți în urma angajării la o distanță mai mare de 50 km de la domiciliu, în acest caz, în chirie. Suportul financiar acoperă 75% din chirie și cheltuielile comune. Trebuie să dovedești faptul că te-ai mutat, să ai contract de închiriere și chitanțele pentru cheltuielile comune. Atenție! Chitanțele trebuie să fie întocmite pe numele tău!

4. Alte subvenții

4.1. Prima de activare

Încă un alt motiv să te înregistrezi ca șomer! Dacă găsești un loc de muncă și vei avea un contract de muncă pe minim 3 luni, ca șomer indemnizat, ai dreptul la o primă de activare de 500 de lei. Dacă în ultimele 12 luni ai lucrat la aceeași firmă unde te angajezi acum, această subvenție nu este valabilă pentru tine.

4.2. Șomerii mai în vârstă

Cei care, după o perioadă de lucru, au devenit șomeri indemnizați, iar în această perioadă au găsit un alt loc de muncă înainte de expirarea perioadei de alocare a indemnizației (ceea ce poate fi între 6-12 luni, în funcție de perioada lucrată), primesc 30% din indemnizația pentru lunile rămase.

4.3. Cazuri speciale

Angajatorii pot primi subvenții de 900 de lei în cazul în care angajează:

- șomeri înregistrați care au îndeplinit 45 de ani
- părinți șomeri care își cresc copiii singuri, nu au partener
- șomeri pe termen lung
- șomeri care au mai puțin de 5 ani până la pensionare
- angajatorii care angajează persoane cu dizabilități, cu toate că nu au asemenea obligație socială, sau dacă au, angajează peste limita aferentă obligației față de persoanele cu dizabilități
- tinerii NEET³: tinerii între 16-24 de ani care nu au loc de muncă, nu frecventează nici un fel de studii și nici nu participă la vreo formare profesională.

Șomer pe termen lung:
Persoană care a îndeplinit vârsta de 25 de ani și este șomer înregistrat de minim 12 luni, sau persoana între 16-25 de ani, care este șomer înregistrat de minim 6 luni.

³ NEET – No employment, education or training

Sperăm că informațiile de mai sus v-au fost de folos și ați primit răspuns la întrebările voastre. Pentru eventualele întrebări, contactați Agenția de Dezvoltare Județeană Harghita sau Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.J.O.F. M.).

Agenția de Dezvoltare Județeană
Harghita

Sediul: Miercurea Ciuc, Piața Libertății
nr. 5 (Consiliul Județean Harghita)
Telefon: 0266-207784
Email: office@investinharghita.ro

A.J.O.F. M.

Sediul: Miercurea Ciuc, b-dul. Frăției nr. 2
Telefon: 0266 313 423
E-mail: ajofm@hr.anofm.ro