

### Felmérés a helyi vállalkozók körében a munkaerőhiány mértékéről

- Hargita megye 2016 -

- Csík térség (17,52%). Udvarhely térség (46,39%), Gyergyói térség (26,8%), Maroshévíz térség (9,28%)

Az elmúlt egy évben mi **volt a jellemző**, ha munkaerőt kerestt?

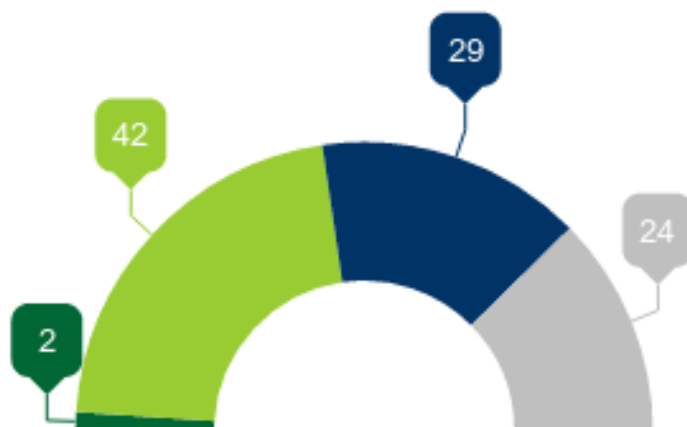


Általában találtam megfelelő szakembert: 28.9%

Általában találtam megfelelő szakembert, de nem a meghírdetett állásra: 30.9%

Sajnos jelentkező is ritkán akadt a meghírdetett állásra: 40.2%

## Milyennek találja a helyi munkaerő-kínálatot?



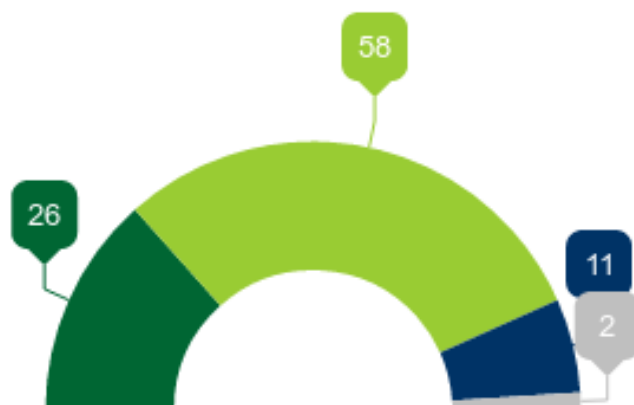
Könnyen lehet megfelelő szakembert találni: 2.1%

Nehezen lehet jó szakembert találni: 43.3%

Legtöbbször kénytelen vagyok szakképzetlen munkaerőt alkalmazni: 29.9%

Alig lehet találni valakit, aki munkát vállal: 24.7%

## Az Önnél dolgozó alkalmazottak átlagéletkora:



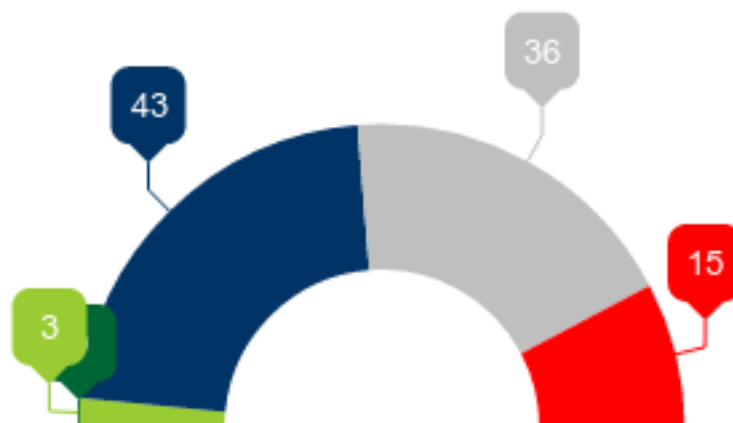
Fiatalok (kevesebb, mint 35 év): 26.8%

Középkorúak (35-45 év): 59.8%

Idősek (45-50 év): 11.3%

Nagyon idősek (50 év feletti): 2.1%

## Mennyire elégedett Ön az iskolából kikerülő **végzős diákok szakmai felkészültségével?**



Kiváló a végzős diákok szakmai felkészültsége: 0%

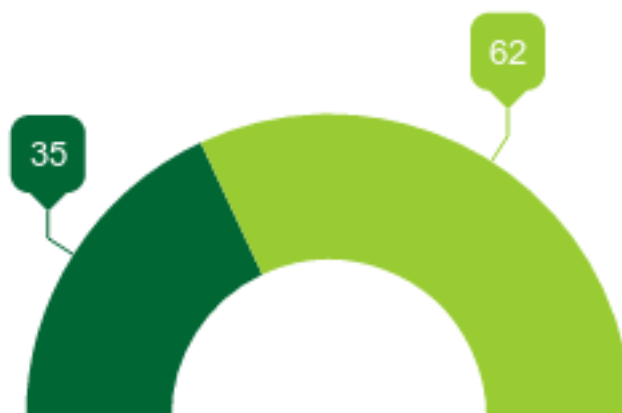
Jó a végzős diákok szakmai felkészültsége: 3.1%

Elfogadható a végzős diákok szakmai felkészültsége 44.3%

Elégedetlen vagyok a végzős diákok szakmai felkészültségével: 37.1%

Nagyon rossz a végzős diákok szakmai felkészültsége: 15.5%

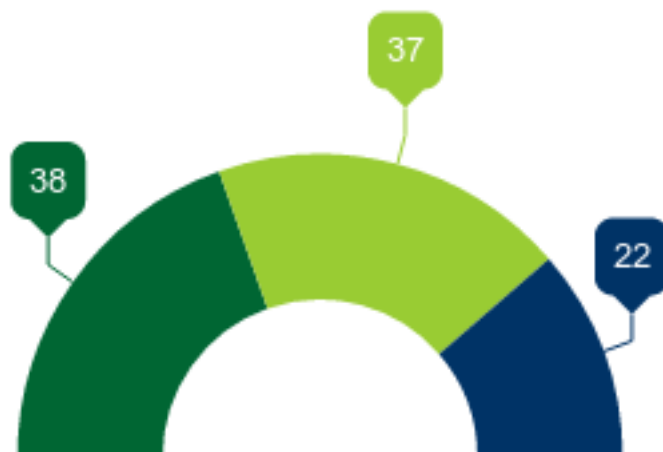
## Az elmúlt időszakban **alkalmazott végzős diákok** a meghirdetett állásokra?



Igen: 36.1%

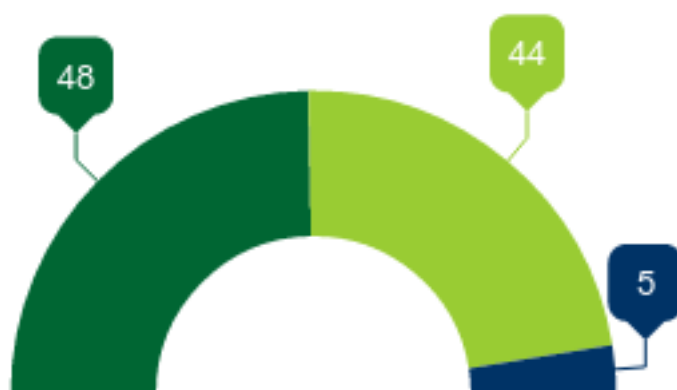
Nem: 63.9%

Előfordult, hogy az alkalmazottai egyik napról a másikra bejelentették, hogy **külföldre mennek** dolgozni?



Gyakran előfordul: 39.2%  
 Ritkán történik ilyen: 38.1%  
 Nem fordul elő: 22.7%

A helyi munkaerőpiac **kínálata** milyen hatással van az Ön cégének **termelékenységére**?

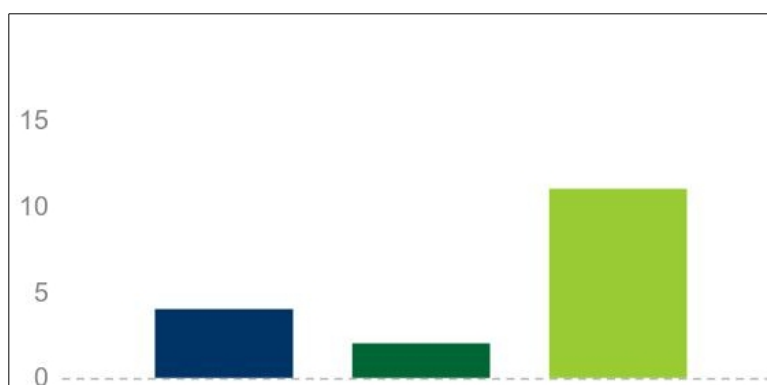


Sokkal többet tudnék termelni, de nem találok megfelelő szakembereket: 49.5%  
 Nem befolyásolja a cég termelékenységét: 45.4%  
 Pozitívan járul hozzá a termelékenységhez a jelenlegi helyzet: 5.1%

## - Kérdésekre adott válaszok térségenként -

### - Csík térség-

Az elmúlt egy évben mi **volt a jellemző**, ha munkaerőt kerestt?

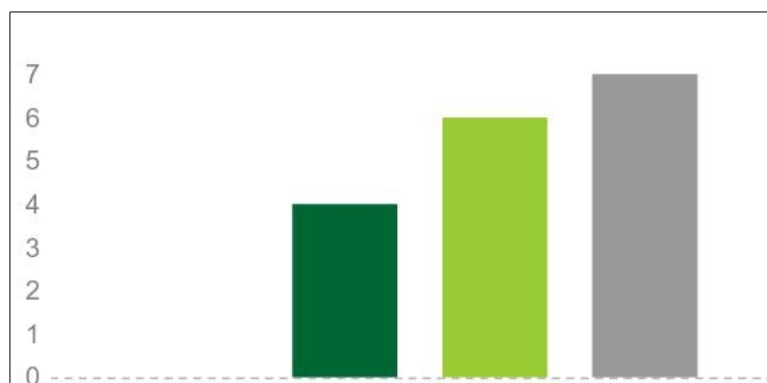


Általában találtam megfelelő szakembert: 23.5%

Általában találtam megfelelő szakembert, de nem a meghirdetett állásra: 11.8%

Sajnos jelentkező is ritkán akadt a meghirdetett állásra: 64.7%

Milyennek találja a **helyi munkaerő-kínálatot**?



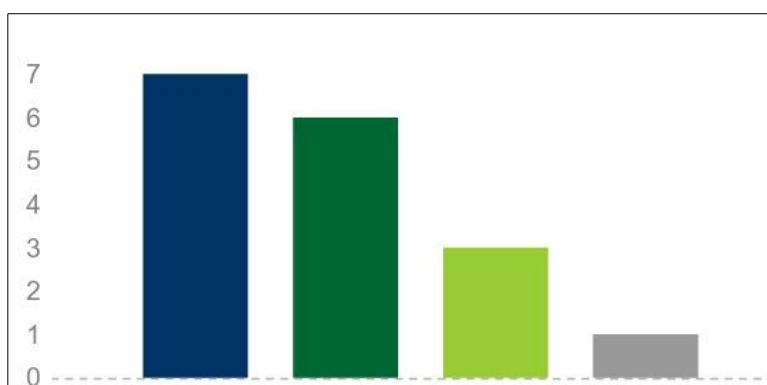
Könnyen lehet megfelelő szakembert találni: 0.0%

Nehezen lehet jó szakembert találni: 23.5%

Legtöbbször kénytelen vagyok szakképzetlen munkaerőt alkalmazni: 35.3%

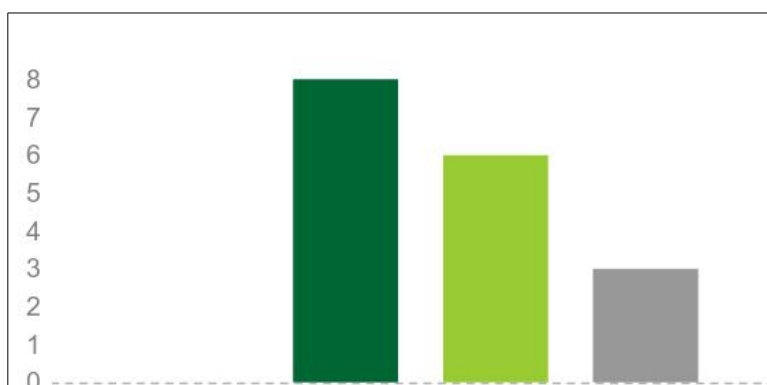
Alig lehet találni valakit, aki munkát vállal: 41.2%

## Az Önnél dolgozó alkalmazottak **átlagéletkora**:



Fiatalkok (kevesebb, mint 35 év): 41.2%  
 Középkorúak (35-45 év): 35.3%  
 Idősek (45-50 év): 17.6%  
 Nagyon idősek (50 év feletti): 5.9%

## Mennyire elégedett Ön az iskolából kikerülő **végzős diákok szakmai felkészültségével**?



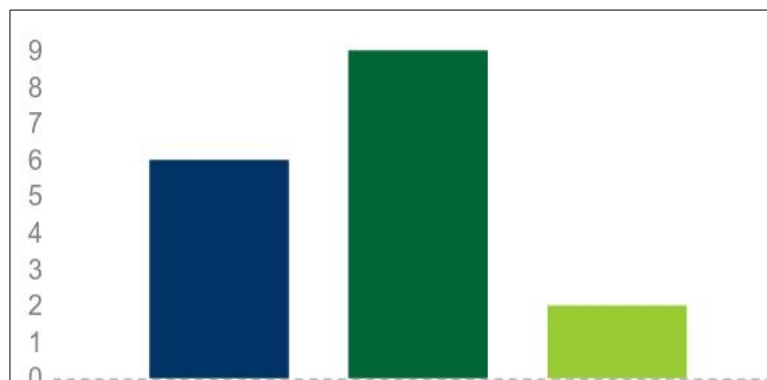
Kiváló a végzős diákok szakmai felkészültsége: 0.0%  
 Jó a végzős diákok szakmai felkészültsége: 0.0%  
 Elfogadható a végzős diákok szakmai felkészültségével: 47.1%  
 Elégedetlen vagyok a végzős diákok szakmai felkészültségével: 35.3%  
 Nagyon rossz a végzős diákok szakmai felkészültsége: 17.6%

Az elmúlt időszakban **alkalmazott végzős diákok** a meghirdetett állásokra?



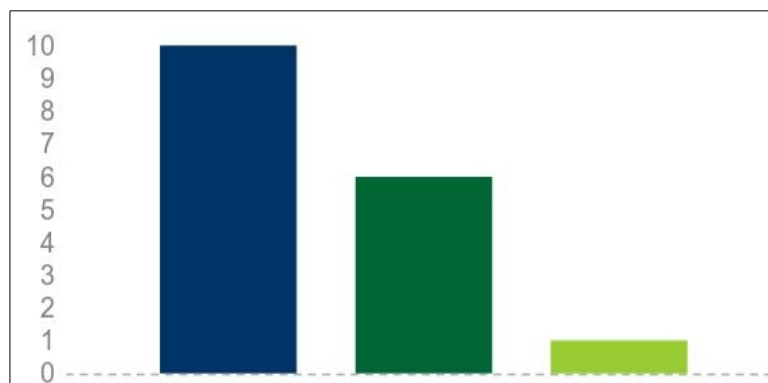
Igen: 36.1% Nem: 63.9%

Előfordult, hogy az alkalmazottai egyik napról a másikra bejelentették,  
hogy **külföldre mennek dolgozni**?



Gyakran előfordul: 35.3% Ritkán történik ilyen: 52.9% Nem fordul elő: 11.78%

## A helyi munkaerőpiac **kínálata** milyen hatással van az Ön cégének **termelékenységére**?



Sokkal többet tudnék termelni, de nem találok megfelelő szakembereket: 58.8%

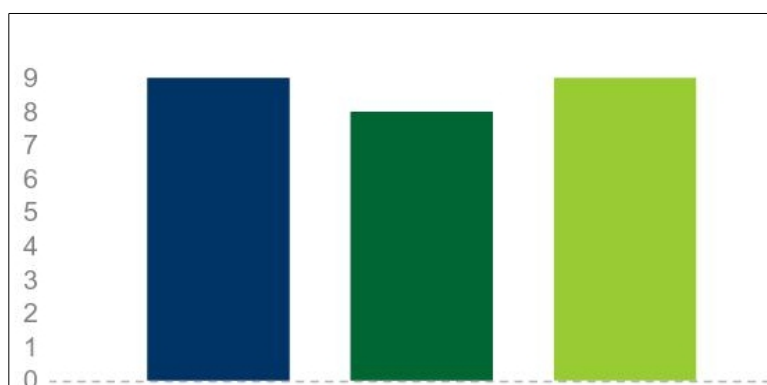
Nem befolyásolja a cég termelékenységét: 35.3%

Pozitívan járul hozzá a termelékenységhez a jelenlegi helyzet: 5.9%



## - Gyergyó térség-

Az elmúlt egy évben mi **volt a jellemző**, ha munkaerőt kerestt?

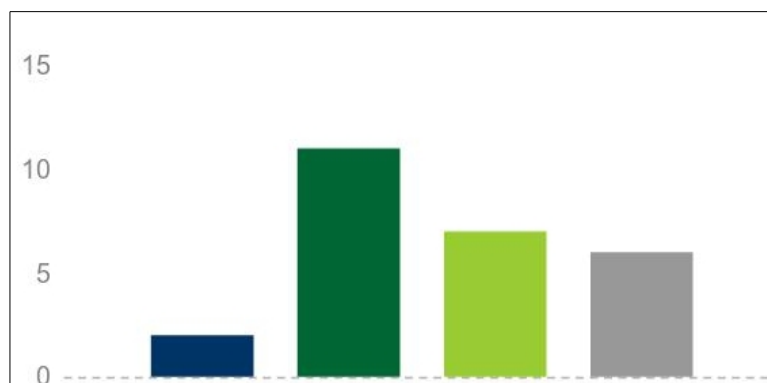


Általában találtam megfelelő szakembert: 34.6%

Általában találtam megfelelő szakembert, de nem a meghirdetett állásra: 30.8%

Sajnos jelentkező is ritkán akadt a meghirdetett állásra: 34.6%

Milyennek találja **helyi munkaerő**-kínálatot?



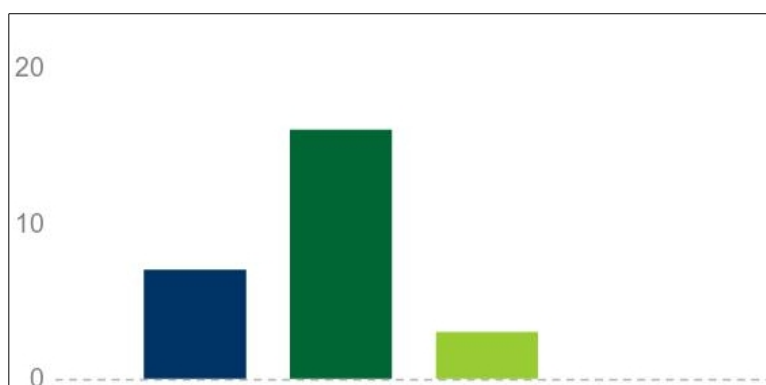
Könnyen lehet megfelelő szakembert találni: 7.7%

Nehezen lehet jó szakembert találni: 42.3%

Legtöbbször kénytelen vagyok szakképzetlen munkaerőt alkalmazni: 26.9%

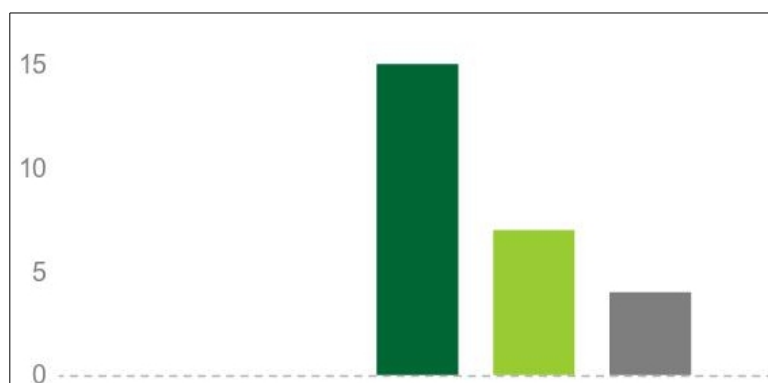
Alig lehet találni valakit, aki munkát vállal: 23.1%

## Az Önnél dolgozó alkalmazottak **átlagéletkora**:



Fiatalkok (kevesebb, mint 35 év): 26.9%  
 Középkorúak (35-45 év): 61.5%  
 Idősek (45-50 év): 11.5%  
 Nagyon idősek (50 év feletti): 0.0%

## Mennyire elégedett Ön az iskolából kikerülő **végzős diákok szakmai felkészültségével**?



Kiváló a végzős diákok szakmai felkészültsége: 0,0%  
 Jó a végzős diákok szakmai felkészültsége: 0.0%  
 Elfogadható a végzős diákok szakmai felkészültsége: 57.7%  
 Elégedetlen vagyok a végzős diákok szakmai felkészültségével: 26.9%  
 Nagyon rossz a végzős diákok szakmai felkészültsége: 15.4%

Az elmúlt időszakban **alkalmazott végzős diákok** a meghirdetett állásokra?



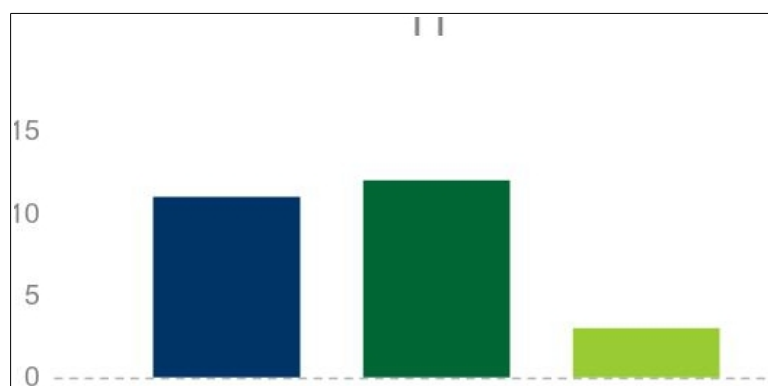
Igen: 46.2% Nem: 53.8%

Előfordult, hogy az alkalmazottai egyik napról a másikra bejelentették, hogy **külföldre mennek dolgozni**?



Gyakran előfordul: 38.4% Ritkán történik ilyen: 38.5% Nem fordul elő: 23.1%

## A helyi munkaerőpiac **kínálata** milyen hatással van az Ön cégének **termelékenységére**?



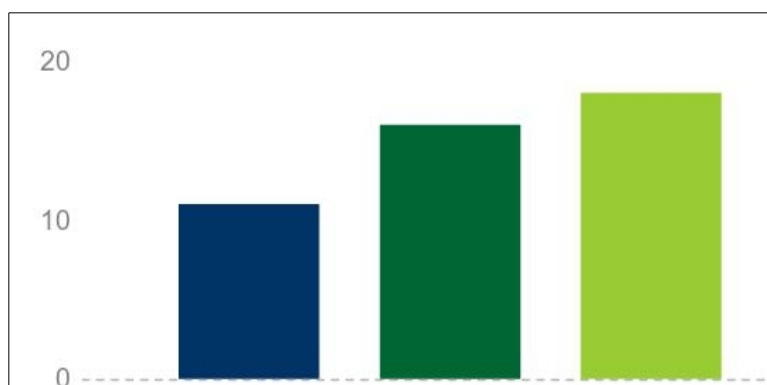
Sokkal többet tudnék termelni, de nem találok megfelelő szakembereket: 42.3%

Nem befolyásolja a cég termelékenységét: 46.2%

Pozitívan járul hozzá a termelékenységhez a jelenlegi helyzet: 11.5%

## - Udvarhely térség-

Az elmúlt egy évben mi **volt a jellemző**, ha munkaerőt kerestt?



Általában találtam megfelelő szakembert: 24.4%

Általában találtam megfelelő szakembert, de nem a meghirdetett állásra: 35.6%

Sajnos jelentkező is ritkán akadt a meghirdetett állásra: 40.0%

Milyennek találja **helyi munkaerő** kínálatot?



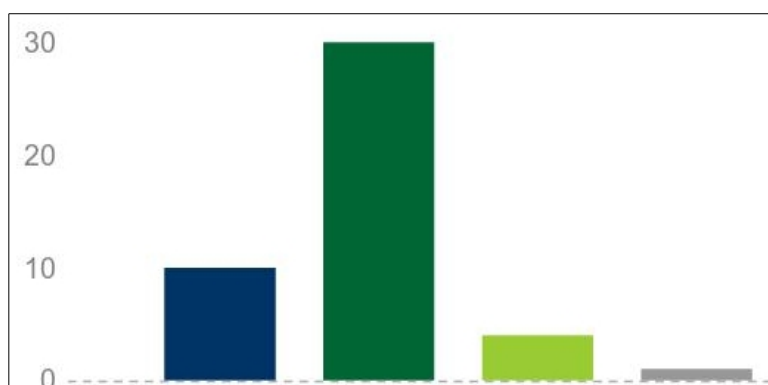
Könnyen lehet megfelelő szakembert találni: 0.0%

Nehezen lehet jó szakembert találni: 46.7%

Legtöbbször kénytelen vagyok szakképzetlen munkaerőt alkalmazni: 28.9%

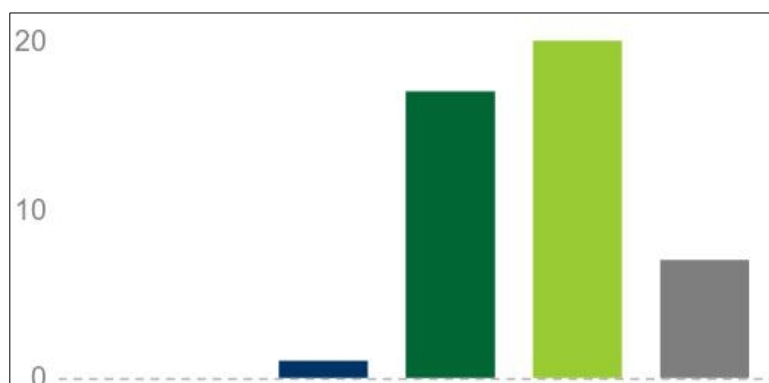
Alig lehet találni valakit, aki munkát vállal: 24.4%

## Az Önnél dolgozó alkalmazottak **átlagéletkora**:



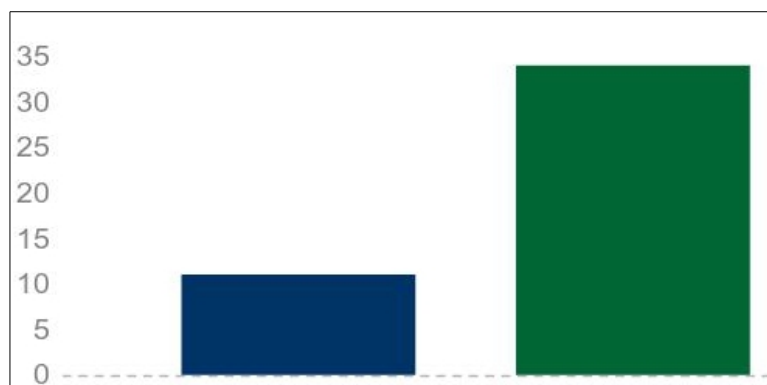
Fiatalok (kevesebb, mint 35 év): 22.2%  
 Középkorúak (35-45 év): 66.7%  
 Idősek (45-50 év): 8.9%  
 Nagyon idősek (50 év feletti): 2.2%

## Mennyire elégedett Ön az iskolából kikerülő **végzős diákok szakmai felkészültségével**?



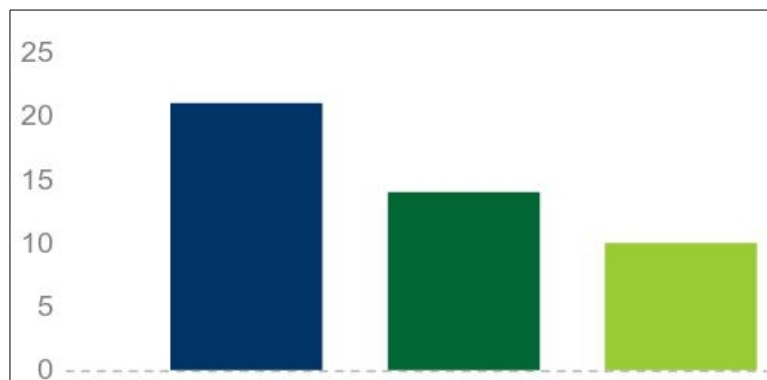
Kiváló a végzős diákok szakmai felkészültsége: 0,0%  
 Jó a végzős diákok szakmai felkészültsége: 2.2%  
 Elfogadható a végzős diákok szakmai felkészültsége: 37.8%  
 Elégedetlen vagyok a végzős diákok szakmai felkészültségével: 44.4%  
 Nagyon rossz a végzős diákok szakmai felkészültsége: 15.6%

Az elmúlt időszakban **alkalmazott végzős diákok** a meghirdetett állásokra?



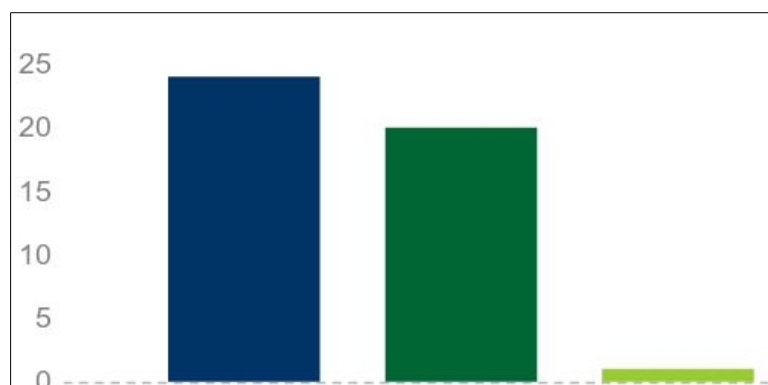
Igen: 24.4% Nem: 75.6%

Előfordult, hogy az alkalmazottai egyik napról a másikra bejelentették, hogy **külföldre mennek dolgozni**?



Gyakran előfordul: 46.7% Ritkán történik ilyen: 31,1% Nem fordul elő: 22.2%

## A helyi munkaerőpiac **kínálata** milyen hatással van az Ön cégének **termelékenységére**?



Sokkal többet tudnék termelni, de nem találok megfelelő szakembereket: 53.3%

Nem befolyásolja a cég termelékenységét: 44.4%

Pozitívan járul hozzá a termelékenységhez a jelenlegi helyzet: 2.2%



## Helyi munkaerő-kereslet Harghita megyében a 2016-os felmérés adatai alapján

